

Wir suchen:

eine ständige Vertretung für die Leitung des Hortes der Stadt Müncheberg

Die Stadt Müncheberg sucht zum schnellstmöglichen Zeitpunkt bei einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 30 Wochenstunden eine stellvertretende Hortleitung (m/w/d) vorerst befristet für 2 Jahre. Es ist vorgesehen, dass der/die Stelleninhaber/in nach Einarbeitung und entsprechender Eignung nach diesem Zeitpunkt die Leitung des Hortes übernimmt. Der Hort Müncheberg verfügt derzeit über eine Kapazität von 210 Plätzen für Kinder bis zum Ende der Grundschulzeit. Die Stelle ist derzeit wie folgt eingruppiert: Stellvertretung Entgeltgruppe S 17 lt. Entgeltordnung (Besonderer Teil – Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst)

Zu den wesentlichen Aufgabengebieten gehören insbesondere:

- die Wahrnehmung aller Leitungsaufgaben der Kindereinrichtung gemeinsam mit der Kita-Leiterin sowie die Übernahme der Leitung der Einrichtung während der Abwesenheit der Kita-Leiterin
- die Mitwirkung bei der Auswahl und Führung des pädagogischen Personals nach den Grundsätzen eines kooperativen Führungsstils
- die Entwicklung, Umsetzung und Kontrolle der einrichtungsbezogenen Konzepte
- die Teilnahme an Fachtagungen und die Wahrnehmung von Fortbildungsangeboten

sowie als ständige Aufgaben der Stellvertretung:

- die Dienstplanung
- die Urlaubsplanung
- Mitarbeit an der jährlichen Haushaltsplanung
- die Präsentation in der Öffentlichkeit (Zeitungsartikel, Internetseite aktuell halten ...)

Eine weitere Abgrenzung des Aufgabengebietes sowie die Übertragung bzw. Verlagerung anderer Aufgaben bleiben vorbehalten.

Der durchschnittliche wöchentliche Anteil an Leitungsstunden (insgesamt für Leitung und Stellvertretung) beträgt derzeit 20 Stunden.

Die Wahrnehmung des Aufgabengebietes erfolgt neben der Gruppenarbeit. Die Arbeitszeit für die Gruppenarbeit wird dementsprechend angepasst.

Erwartet werden insbesondere als fachliche Kompetenz:

- Abschluss als staatlich anerkannter Erzieher, Sozialarbeiter, Sozialpädagoge, Dipl. Pädagoge (m/w/d) o. ä. nach § 9 der Kita-Personalverordnung des Landes Brandenburg
- mindestens 2-jährige Berufserfahrung als Erzieher
- Erfahrungen in Leitungsaufgaben sind wünschenswert
- Kenntnisse in der Arbeit mit Hortkindern

als soziale Kompetenz:

- Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität
- Konflikt- und Teamfähigkeit
- kritische Selbst- und Fremdwahrnehmung

als persönliche Kompetenz:

- die Fähigkeit als stellv. Führungskraft konzeptionell, entwicklungs- und zielorientiert, fachlich fundiert, mit hoher Lern- und Kommunikationsbereitschaft im Team und mit dem Träger zu arbeiten
- Interesse an der Mitwirkung von Planungs- und Entscheidungsprozessen

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis spätestens **06.11.2020** per E-Mail (zusammengefasst in einer PDF-Datei) an:

bewerbung@stadt-muencheberg.de

oder per Post an Stadt Müncheberg, Personalwesen, Rathausstr. 1, 15374 Müncheberg

gez. Dr. U. Barkusky